



## ATA DE ASSEMBLEIA GERAL

Aos **13 dias do mês de março de 2026**, no auditório do SINDSPREV, realizou-se **Assembleia Geral**, com início previsto para às **09h30**, tendo como pautas: **Campanha Salarial 2026, repasse de Brasília e informes gerais.**

A **primeira chamada foi realizada às 09h00**, conforme previsto, aguardando-se o quórum necessário para a continuidade da assembleia.

Composta a mesa pelo **presidente Graciliano Gama**, e pelos membros **Ana Cláudia, Dayse Lopes, Breno (ACS), Haelena (ACS), Cirleide e Ely, diretor.**

O presidente **Graciliano Gama** deu início à fala abordando as pautas que estão sendo discutidas em **Brasília**, destacando como tema principal a **aposentadoria especial para os Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias**. Em sua fala, explicou que a **CONACS** não possuía carta sindical e que foi realizado um congresso para a obtenção da referida carta.

Destacou ainda que **quem possui legitimidade para negociar diretamente com as prefeituras são os sindicatos**, ressaltando que o sindicato existe porque é composto por uma **direção eleita democraticamente pela categoria**, representando os interesses dos trabalhadores. Enfatizou também a importância da **unidade da categoria na luta**.

Ressaltou que, no cenário nacional, **a prioridade da categoria neste momento é a aposentadoria especial**, seguida da pauta do **IFA (Incentivo Financeiro Adicional)** e da **PEC 18**, que trata da proposta relacionada aos **três salários mínimos para a categoria**.

Durante sua fala, Graciliano informou que haverá **um momento de confraternização com a oferta de um bolo**, em comemoração à marca de **10 mil seguidores nas redes sociais do sindicato**, destacando que atualmente o perfil já conta com **mais de 9 mil seguidores**.

O presidente destacou ainda que **o principal espaço de debate e manifestação da categoria são as assembleias**, onde os trabalhadores podem se posicionar e deliberar coletivamente. Ressaltou que **as redes sociais muitas vezes se tornam um ambiente mais complexo para o debate**, podendo gerar interpretações equivocadas. Informou também que **o atual perfil do sindicato no Instagram possui cerca de dois anos**, tendo sido criado após o perfil anterior ter sido **hackeado**, ocasionando a perda da conta anterior.

Dando continuidade, Graciliano informou à categoria sobre o andamento das **mesas de negociação com a gestão municipal**. Destacou que já ocorreram **mesas gerais de negociação**, além de **seis mesas setoriais**. Ressaltou que, entre as categorias, **apenas o SINDACS e o SIMPERE tiveram mesa específica**, em razão da existência do **piso nacional da categoria**.

Informou ainda que o sindicato pretende **realizar novas assembleias no formato online**, sendo previstas **pelo menos duas assembleias virtuais**, com o objetivo de ampliar o debate com a categoria sobre as pautas em andamento.

Ressaltou que **todos os documentos referentes às negociações podem ser apresentados à categoria**, destacando que a condução do sindicato é pautada pela **transparência**. Também enfatizou que **o sindicato é fruto da construção coletiva da categoria**, lembrando que muitos dos avanços só foram possíveis porque, no início da organização sindical, houve pessoas que contribuíram para a construção da entidade.

---

R. Gen. José Semeão ,nº 71 - Santo Amaro, Recife/PE – CEP: 50.050-120

CNPJ: 04.428.218/0001-00 ☎ Fone: 3222-4061 ✉ Email: [sindacs.presidencia@gmail.com](mailto:sindacs.presidencia@gmail.com)  
Site: [www.sindacspe.org.br](http://www.sindacspe.org.br)

Durante a assembleia, foram apresentados **slides com informações e análises de dirigentes que já participaram de processos de negociação**, trazendo uma visão sobre a condução das tratativas com o poder público.

Foi informado ainda que, **no dia anterior, o SIMDISPRE realizou mobilização em frente à Prefeitura do Recife**, e que nesta data a entidade estaria **em processo de negociação com a gestão municipal**. Com relação à **insalubridade**, foi orientado que **todos os trabalhadores que ainda não recebem o benefício devem dar entrada no pedido**, inclusive para pleitear **valores retroativos**, sendo necessário que o processo seja realizado **por meio jurídico**. Informou também que esteve em contato com os **advogados do sindicato**, solicitando uma **relação atualizada dos processos em andamento**. Esclareceu que **não existe um valor fixo para os retroativos**, pois cada processo possui valores diferentes, dependendo da situação individual de cada trabalhador. Destacou ainda que **a Prefeitura já perdeu três ações relacionadas ao tema**.

Informou também que, **no mês anterior**, o sindicato reuniu algumas pessoas que **já receberam valores referentes a processos relacionados ao PCCDV**, com o objetivo de compartilhar informações com a categoria.

Em relação às pautas apresentadas à gestão municipal, foi informado que **o pedido de criação da gratificação do PSF foi negado**, porém o sindicato **solicitou formalmente a criação dessa gratificação**. Também foi discutida a proposta de **novo horário de trabalho para os ACS e ASACE**, com o objetivo de adequar a jornada ao funcionamento das **unidades em expansão**. No entanto, foi informado que, **no caso dos ASACE, não houve concordância por parte da gestão**, sendo necessário **retomar o debate com a categoria para avaliar qual será a melhor alternativa**.

Por fim, foi abordada a questão da **nomeação dos aprovados no concurso público**, informando que existem **dois candidatos classificados na lista de ASACE**, além da necessidade de **convocação de novos ACS e ASACE do concurso realizado em 2024**.

Com relação à **gratificação do ADSUS**, foi informado que houve reajuste do valor, passando de **R\$ 150,00 para R\$ 190,00**.

Na sequência, o presidente passou a palavra para **Dayse Lopes**, destacando e agradecendo o trabalho realizado na elaboração de **pesquisa utilizando dados do Portal da Transparência**. Também foram feitos agradecimentos a **Dayse, Ryzelle, Wendel, Ely, Saulo e Ana Cláudia**, que vêm contribuindo com estudos, levantamentos e cálculos utilizados nas negociações. Foi ressaltado que **o sindicato não participa das mesas de negociação com base em achismos**, mas sim **com dados concretos e estudos que fundamentam as reivindicações da categoria**.

Foi informado ainda que, no município de **Saloá**, foi conquistada a **reintegração das Agentes Comunitárias de Saúde que haviam sido demitidas**, resultado de mobilização e atuação sindical.

Em sua fala, **Dayse Lopes** informou que a **apresentação utilizada na assembleia foi disponibilizada nos grupos da categoria**, para que todos possam acompanhar as informações apresentadas.

Destacou ainda que **o maior pleito da categoria está relacionado ao salário dentro do PCCDV**. Durante a apresentação, Dayse exibiu **gráficos demonstrando os gastos da Prefeitura com os ACS e ASACE**, ressaltando que a categoria também gera **resultados positivos e economia para o município por meio das ações de saúde preventiva**.

Foi destacado ainda que **o maior número de trabalhadores da categoria encontra-se atualmente no nível T5D9 dentro do PCCDV**.

Dando continuidade, **Dayse Lopes** informou que as negociações com a gestão estão sendo muito difíceis, mas que o sindicato levou contrapropostas com o objetivo de minimizar os impactos para a categoria. Ressaltou ainda que a direção sindical já começa a pensar nas estratégias para a negociação de 2027, destacando que será necessária maior mobilização da categoria para avançar nas conquistas.

Também foi abordada a importância da participação da categoria nos **Conselhos de Saúde**, informando que está ocorrendo o processo de **renovação dos conselhos**, e que no **Distrito Sanitário VII as inscrições se encerrariam naquele dia**. Foi ressaltado que **não é uma tarefa fácil estar na coordenação do Conselho Municipal de Saúde do Recife**, dada a responsabilidade e os desafios envolvidos.

Em seguida, **Wendel** falou sobre o **Conselho Distrital de Saúde do Distrito VI**, informando que está retornando e solicitando o **apoio e os votos da categoria**.

O presidente **Graciliano Gama** informou que aqueles que tiverem interesse poderão participar, e destacou que será criada **uma comissão para aprofundar as discussões das pautas da categoria**, sendo convocada futuramente **uma reunião ampliada para elaboração das propostas**. Ressaltou ainda a importância de **ACS e ASACE apoiarem e votarem nos representantes da própria categoria**.

Com relação à **negociação salarial de 2026**, foi informado que **a proposta foi aprovada**, destacando-se também outras pautas defendidas pelo sindicato, como:

- criação de **lei municipal de aposentadoria especial**, com tentativa de antecipar esse debate no município do Recife;
- revisão da **lei de difícil acesso**, buscando ampliar o número de unidades contempladas;
- criação de **comissão de reterritorialização**;
- avanços relacionados ao **PCCDV**;
- combate ao **assédio moral no ambiente de trabalho**.

Também foi orientado que os trabalhadores **readequados procurem o distrito sanitário para verificar a situação de seus processos**.

Foi levantada ainda uma discussão sobre o **cálculo das visitas e cadastros realizados pelos ACS**. Foi citado um exemplo apresentado pela gestão, referente a um prédio com **oito andares**, ilustrando as dificuldades enfrentadas para atingir **100% das metas**. Foi esclarecido que **não é necessário atingir 100%**, sendo que **com cerca de 80% já é possível alcançar os indicadores estabelecidos**.

Foi informado que participam das discussões representando o sindicato **Ryzelle, Ana Paula, Alcione e Graciliano Gama**, além de **Karina**, representando a base.

Em sua fala, **Ryzelle** explicou que, para alcançar a meta, **é necessário atingir cerca de 70% de visitas e 85% de cadastros atualizados**.

A comissão informou que deverá **receber retorno da gestão no dia 17 de março**, quando as informações serão repassadas aos distritos para **ajustes nos parâmetros estabelecidos**, inclusive considerando **os limites das microáreas**. Uma das sugestões apresentadas foi que essas regras sejam **formalizadas por meio de portaria**.

Durante os informes, **Kleber** relatou situação relacionada à **falta de equipamento de trabalho**, informando que seu aparelho havia quebrado, destacando a dificuldade de realizar o trabalho sem as ferramentas adequadas.

O presidente **Graciliano Gama** ressaltou que **não é responsabilidade do servidor comprar ferramentas para trabalhar**, reforçando que cabe à gestão garantir as condições adequadas de trabalho.

Foi informado que, **em reunião realizada no dia anterior**, foi acordado que **servidores que estiverem sem equipamento poderão registrar e ter suas visitas consideradas**, mesmo sem o aparelho disponível.

**Dayse Lopes** esclareceu que, no momento da entrega do **tablet**, é assinado um **protocolo de recebimento**, documento que também pode comprovar quando o equipamento estiver com defeito ou impossibilitado de uso. Informou ainda que **os distritos sanitários devem enviar retorno até o dia 16 de março à SEAB**, para que seja consolidada uma **lista final das situações identificadas**. O acordo estabelecido foi **avaliar e corrigir os casos que estejam incorretos**.

**Ana Cláudia** também falou sobre a **entrega dos tablets nos distritos**, destacando a importância de identificar **quais são as ferramentas necessárias para o desenvolvimento do trabalho diário da categoria**.

Foi solicitado ainda a realização de  **cursos específicos no sistema SEI para a categoria**, além de discussão sobre **a revisão de descontos aplicados a aposentados**, esclarecendo que **não é possível dar uma resposta coletiva**, sendo necessário analisar cada caso individualmente.

Foi orientado que **os trabalhadores que estiverem próximos da aposentadoria procurem o sindicato para orientação**.

Foi informado ainda que, na **Escola de Saúde**, os trabalhadores da categoria **podem atuar como instrutores em cursos voltados para ACS e ACE**.

Também foi destacado que existe **um grupo específico para trabalhadores aposentados**, além da continuidade da luta **pela nomeação dos aprovados em concurso público**.

Foi informado que **o piso inicial da categoria é de R\$ 2.824,00**, e que houve **reajuste de 7,51%**, que elevará o valor para **R\$ 3.036,00**. No entanto, foi ressaltado que **o piso nacional atualmente está em torno de R\$ 3.242,00**, o que demonstra que **a categoria ainda enfrenta defasagem salarial**, especialmente para os trabalhadores mais antigos.

O presidente **Graciliano Gama** agradeceu o trabalho desenvolvido por **Ana Cláudia** e informou que foi realizada **reunião com os delegados de base no dia 12 de março, na sede do sindicato**. O principal ponto discutido foi **a aplicação do piso dentro do PCCDV**.

Explicou que o sindicato **não realiza negociação escalonada**, pois não há garantia sobre as condições do ano seguinte. Recordou que, **em 2014, foi incorporado o valor de R\$ 200,00 ao salário para complementar o piso**, enquanto atualmente está sendo feito **o caminho inverso**, onde durante um período será pago **R\$ 100,00 no salário**, com previsão de **incorporação definitiva em setembro de 2027**. Informou ainda que **foi publicado o decreto sobre o fardamento**, sendo necessário agora elaborar **uma resolução regulamentando esse decreto**, além da criação de **lei específica voltada para os ACS**.

Encaminhando para o encerramento, foi informado que **os pontos da pauta foram debatidos**, e a **última fala voltou a tratar da importância da luta pela aposentadoria especial da categoria**, considerada uma das principais bandeiras atuais do movimento.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a assembleia, e para constar foi lavrada a presente **Ata de Assembleia**, que após lida e aprovada, segue assinada por mim.

Recife, 13 de março de 2026.

**Fábia Andrade**  
Secretária Geral – SINDACS-PE

